


UNIMORE

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
 MODENA E REGGIO EMILIA

**Dipartimento di Scienze Biomediche,
 Metaboliche e Neuroscienze**

 Sede
 Via Giuseppe Campi, 287
 41125 - Modena, Italia

www.unimore.it
www.neubiomet.unimore.it

 Decreto direttoriale ____/2021
 Prot. n. ____ del ____
 Fasc. 2020-III/13.97.1

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, METABOLICHE E NEUROSCIENZE

VISTO il DPR 22 dicembre 1986 n. 917;
 VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;
 VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 7;
 VISTA la legge 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 18;
 VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione nell'ambito di Progetti di ricerca;
 VISTA la circolare del Direttore Generale di questa Università del 15.12.2015, prot.nr. 25223, con la quale si dispone che dall'1.1.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento degli incarichi da conferire ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo nr. 165/2001, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta da dette esigenze;
 VISTO l'atto rep. 11/2021, prot. n. 337 del 21.01.2021 con cui è stata indetta una procedura di interpello per curriculum vitae per l'attribuzione di n.1 incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza per il Progetto "Fornire indicazioni utili per prevenire efficacemente l'insorgenza dello stress al lavoro, situazioni favorevoli violenze e molestie, sviluppare il benessere lavorativo nei servizi per le persone non autosufficienti della Regione Emilia-Romagna", resp. Prof. Fabriziomaria Gobba, riservata al personale tecnico amministrativo di ruolo dipendente da questa Università;
 VISTO che il termine di presentazione delle domande da parte del personale interno interessato al predetto incarico era stato fissato al 27.01.2021;
 VISTO che entro il predetto termine del 27.01.2021 non sono state presentate domande da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università;

ATTESTA

che la procedura di interpello per curriculum vitae per l'attribuzione di n.1 incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza per il Progetto "Fornire indicazioni utili per prevenire efficacemente l'insorgenza dello stress al lavoro, situazioni favorevoli violenze e molestie, sviluppare il benessere lavorativo nei servizi per le persone non autosufficienti della Regione Emilia-Romagna", resp. Prof. Fabriziomaria Gobba, bandita con l'atto rep. 11/2021, prot. n. 337 del 21.01.2021 ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del 27.01.2021 da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

Modena, 29.01.2021

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Prof. Michele Zoli