



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Scienze Biomediche,
Metaboliche e Neuroscienze

Sede
Via Giuseppe Campi, 287
41125 - Modena, Italia

www.unimore.it
www.neubiomet.unimore.it

Publicato sul WEB Server di Ateneo in data 2.02.2021

Decreto direttoriale n. 21/2021
Prot. n. 551 del 1.02.2021
Fasc. 2020-III/13.97.1

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMICHE, METABOLICHE E NEUROSCIENZE

VISTO il d.P.R. 22 Dicembre 1986 n. 917;
VISTA la legge 9 Maggio 1989, n. 168;
VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001 n.165, in particolare l'art. 7 e s.m.i.;
VISTA la legge 240 del 30.12.2010 e in particolare l'art. 18;
VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;
VISTO che il Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze si trova nella situazione di dover sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti del progetto Progetto "Fornire indicazioni utili per prevenire efficacemente l'insorgenza dello stress al lavoro, situazioni favorevoli violenze e molestie, sviluppare il benessere lavorativo nei servizi per le persone non autosufficienti della Regione Emilia-Romagna", resp. scient. Prof. Fabriziomaria Gobba;
VISTO che il Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze ritiene necessario avvalersi di una figura particolarmente esperta nell'ambito del suddetto progetto;
VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 17.12.2020;
VISTO l'atto prot. nr. 526 - rep. nr. 20 del 29.01.2021, attestante l'esito negativo della procedura per interpello interna, esperita con atto prot. nr. 337 - rep. nr. 11/2021 del 21.01.2021 e che, pertanto, non è al momento disponibile, all'interno dell'Università, la professionalità richiesta dalle esigenze di cui sopra;
ACCERTATA la copertura a carico del budget del Dipartimento sul codice progetto ASLROMAGNAGOBBA21;
RITENUTO opportuno provvedere;

E M A N A

Art. Unico

È indetta una procedura selettiva pubblica, per curriculum vitae ed eventuale colloquio, per l'attribuzione di un incarico di collaborazione inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto "Fornire indicazioni utili per prevenire efficacemente l'insorgenza dello stress al lavoro, situazioni favorevoli violenze e molestie, sviluppare il benessere lavorativo nei servizi per le persone non autosufficienti della Regione Emilia-Romagna", resp. scient. Prof. Fabriziomaria Gobba.

Il progetto "Fornire indicazioni utili per prevenire efficacemente l'insorgenza dello stress al lavoro, situazioni favorevoli violenze e molestie, sviluppare il benessere lavorativo nei servizi per le persone non autosufficienti della Regione Emilia-Romagna" riguarda le seguenti attività: Il progetto consiste in un'attività di ricerca finalizzata ad approfondire le conoscenze relative ai servizi per le persone non autosufficienti su: A) come le aziende rilevano le situazioni che evocano violenza sul lavoro interna (tra lavoratori) ed esterna (da utente verso il lavoratore); B) come le aziende rilevano le situazioni che evocano violenza messa in atto dal lavoratore sull'utente; C) le azioni messe in atto ai fini della prevenzione primaria, secondaria, terziaria. Il focus primario è la tutela del lavoratore, non la violenza verso utenti, anche se la violenza verso utenti potrebbe essere correlata a violenza interna all'organizzazione. Per



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Scienze Biomediche,
Metaboliche e Neuroscienze

questa ragione si indagherà se e come la violenza sul lavoro è gestita insieme allo stress.

Si tratta in particolare dei seguenti compiti:

il collaboratore dovrà procedere alla costruzione ed organizzazione di uno studio pilota per l'analisi delle modalità di valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato nei servizi per le persone non autosufficienti. Dovrà organizzare incontri presso la sede aziendale per la somministrazione di un'apposita lista di controllo e per l'effettuazione di un'intervista strutturata a operatori appartenenti a vari ruoli (datore di lavoro o suo delegato, RSPP, MC, Rls, coordinatore del servizio, RAA). L'intervista dovrà essere mirata a rilevare le azioni realizzate in merito al contrasto della violenza in ambito lavorativo, e approfondire gli aspetti dell'aver a che fare professionalmente con la sofferenza e con la morte e raccogliere esperienze su situazioni che stavano per portare a episodi di violenza messa in atto dal lavoratore sull'utente ("Quel caso in cui quasi non ce la facevo più").

Gli item dell'intervista, e la modalità di conduzione, dovranno essere individuati sulla base di un'analisi della letteratura scientifica per lo specifico campo di indagine, da attuarsi da parte del collaboratore, con particolare interesse verso studi che hanno indagato la relazione tra stress lavorativo (variabile indipendente) e violenza sul lavoro (variabile dipendente). Nel corso della stessa analisi della letteratura scientifica saranno cercate le evidenze di efficacia, in merito alle azioni di prevenzione dello stress correlato al lavoro, delle situazioni favorevoli violenze e molestie (interna, esterna, verso l'utenza), finalizzate a sviluppare il benessere lavorativo.

Tutti i dati raccolti in sede di intervista saranno rielaborati dal collaboratore al fine di costruire un questionario da utilizzare per un'indagine su un campione stratificato.

Ai fini dello svolgimento dell'attività di cui sopra, il candidato deve avere Adeguate competenze specifiche nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione:

- laurea magistrale in Psicologia (LM-51) ovvero laurea specialistica in Psicologia (58/S) ovvero diploma di laurea v.o in Psicologia

Per quanto riguarda i titoli accademici (diploma di laurea v.o., laurea specialistica o magistrale e laurea triennale) conseguiti presso Università estere, ai fini della partecipazione alla selezione, è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti ai titoli accademici suindicati.

In mancanza del titolo equipollente, ai soli fini della partecipazione alla selezione per il conferimento dell'incarico, il candidato potrà richiedere il riconoscimento di idoneità dei suindicati titoli accademici conseguito presso Università estere. La richiesta dovrà essere fatta nel corpo della domanda di ammissione alla procedura selettiva stessa. In tal caso, la domanda dovrà essere corredata dei documenti utili a consentire alla Commissione esaminatrice di pronunciarsi sulla richiesta di idoneità (ad esempio dichiarazione di valore in loco rilasciata dalle Ambasciate competenti).

Ai sensi dell'art. 25 L. 724/1994 sono esclusi dalla presente selezione:

1. coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia con diritto alla pensione anticipata di anzianità;
2. coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione.

Ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010, non possono essere conferiti contratti, a qualsiasi titolo erogati dall'Ateneo, a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente l'attivazione del contratto ovvero con il Rettore, Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Scienze Biomediche,
Metaboliche e Neuroscienze

Sarà valutato ai fini della verifica dell'elevata professionalità il possesso dei seguenti requisiti:

- Titolo di studio previsto per l'accesso: laurea magistrale in Psicologia (LM-51) ovvero laurea specialistica in Psicologia (58/S) ovvero diploma di laurea v.o in Psicologia
- Master, dottorati o assegni di ricerca, borse di studio, pubblicazioni inerenti al tema oggetto della collaborazione dottorato di ricerca in psicologia
- Esperienza in attività di coordinamento nel settore specifico
- Esperienza in attività del settore specifico
- Esperienza in progetti anche a finanziamento pubblico/comunitario

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva di atto notorio (ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. nr. 445/2000). Si riporta uno schema esemplificativo in allegato al presente bando (allegato n.2).

I cittadini extracomunitari residenti in Italia, per documentare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati non italiani, dovranno produrre anche il relativo documento.

I cittadini extracomunitari non residenti in Italia, per documentare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani e non italiani, dovranno produrre anche il relativo documento.

I cittadini extracomunitari residenti in Italia possono produrre i titoli in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale. Possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive, secondo le modalità previste per i cittadini dell'Unione Europea, solo qualora di tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani.

I cittadini extracomunitari non residenti in Italia devono produrre i titoli, o in originale, o in copia autenticata, oppure in copia dichiarata conforme all'originale.

Selezione delle candidature.

La selezione avverrà sulla base dei titoli e delle esperienze maturate dai candidati e desumibili dai curricula presentati, a cura di una commissione appositamente nominata con atto del Direttore di Dipartimento.

Alla selezione per titoli saranno riservati 60 punti, i cui criteri di attribuzione saranno formulati dalla commissione nel corso della prima seduta e successivamente resi pubblici.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione dovranno raggiungere nella selezione dei titoli almeno un punteggio pari a 42/60 per il raggiungimento dell'idoneità nel caso di selezione di soli titoli e per essere ammessi all'eventuale colloquio di cui sotto.

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento disciplinante le procedure selettive in argomento, la Commissione, esaminati i titoli, potrà richiedere ulteriori approfondimenti, anche mediante colloquio, ai soggetti che avranno conseguito, relativamente ai titoli posseduti, la soglia minima stabilita dal bando.

L'eventuale colloquio sarà volto a verificare l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e ad accertare il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare.

La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale colloquio saranno comunicati ai candidati aspiranti ritenuti idonei da parte della predetta commissione, esclusivamente mediante posta elettronica, non meno di tre giorni prima della data prescelta per l'effettuazione dello stesso. È pertanto obbligatorio nel corpo della domanda indicare un indirizzo email. Non verrà utilizzato altro mezzo di convocazione.

La commissione ha a disposizione per il colloquio 40 punti.

Il colloquio non si intenderà superato se il candidato non avrà conseguito una votazione di almeno 30 punti sui 40 disponibili.



Dipartimento di Scienze Biomediche,
Metaboliche e Neuroscienze

La votazione complessiva, nel caso di svolgimento del colloquio, sarà data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e del voto conseguito nel colloquio.

In caso di parità di punteggio, al termine della valutazione dei titoli e del colloquio, sarà preferito il candidato più giovane di età.

Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito.

Natura e durata dell'incarico.

L'incarico verrà conferito con contratto di prestazione di lavoro autonomo per un periodo di cinque (5) mesi dalla stipula del contratto.

Si precisa che le attività oggetto del contratto non rientrano fra i compiti istituzionali del personale dipendente dell'Università, lo svolgimento dell'incarico da parte del collaboratore prevede il rispetto delle seguenti condizioni:

- assenza di vincolo di subordinazione;
- assenza di orario di lavoro predeterminato;
- non inserimento funzionale nella struttura organizzativa;
- autonomia organizzativa per il raggiungimento del risultato richiesto.

Compenso

Il compenso lordo per il collaboratore è fissato in € 13.000,00.

Modalità e termini per la presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice utilizzando il modulo contenuto nell'allegato 1, sottoscritta e indirizzata al Direttore di Dipartimento Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, via Campi nr. 287, cap 41125 - Modena, dev'essere presentata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite posta celere con avviso di ricevimento ovvero a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: dipbmn@pec.unimore.it **entro e non oltre il 12.02.2021.**

Non verranno prese in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine.

In particolare, non farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante.

Nel caso di presentazione della domanda tramite terza persona, questa dovrà essere munita di espressa delega sottoscritta dal delegante. La delega dovrà essere accompagnata da copia, fronte e retro, di un valido documento di identità del delegante e del delegato.

Nel caso di trasmissione tramite PEC, il candidato dovrà utilizzare il proprio indirizzo personale di posta elettronica certificata (non sono ammesse PEC di enti pubblici o privati, ecc.). Inoltre, la domanda e ciascuno degli allegati per i quali è richiesta la firma autografa saranno ritenuti validi anche se la stessa non è apposta, essendo il candidato identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale PEC.

Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "PEC – Domanda selezione bando di collaborazione del 1.02.2021 – decreto prot. nr. 551 – rep. nr. 21/2021".

Per le istanze trasmesse via PEC, i candidati debbono conservare ed esibire a richiesta ricevuta di invio e consegna dell'istanza stessa e debbono assicurarsi, a pena di esclusione, che la stessa sia stata consegnata nei termini.

Le domande dovranno essere corredate da fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Documentazione da allegare.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae formativo e professionale in formato europeo da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti e in particolare dovrà contenere informazioni dettagliate relative a:

- dati anagrafici;
- breve descrizione del profilo professionale;
- titolo di studio con relativa dichiarazione circa gli esami sostenuti;
- esperienze lavorative attinenti all'incarico da ricoprire;
- altri titoli valutabili ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Scienze Biomediche,
Metaboliche e Neuroscienze

L'Amministrazione si riserva di controllare quanto dichiarato dai candidati.

Alla domanda dovrà essere altresì allegata una dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 DPR. 445/2000 e art. 18 L. 240/2010 (allegato n. 3).

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n.196/2003, concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento e alla diffusione dei dati personali, dal Regolamento UE n. 679/2016, nonché dalle prescrizioni contenute nelle autorizzazioni generali del Garante per la protezione dei dati personali, il Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, via Campi nr. 287 cap 41125 - Modena, quale titolare dei dati inerenti alla presente procedura, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività di selezione e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Dipartimento precisa, inoltre, la natura obbligatoria del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione alla selezione in caso di rifiuto di fornire gli stessi.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione o di cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 7 agosto 1990 n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore di Dipartimento, Prof. Michele Zoli, via Campi nr. 287, 41125 Modena tel. 0592055087.

Organo competente all'affidamento dell'incarico.

Il Direttore di Dipartimento provvederà all'affidamento dell'incarico. Il Dipartimento si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere al conferimento di nessun incarico in riferimento all'oggetto del presente avviso.

Modena, 01.02.2021

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

(Prof. Michele Zoli)

(fto Prof. Michele Zoli)