


UNIMORE

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
 MODENA E REGGIO EMILIA

**Dipartimento di Scienze Biomediche,
 Metaboliche e Neuroscienze**

 Sede
 Via Giuseppe Campi, 287
 41125 - Modena, Italia

www.unimore.it
www.neubiomet.unimore.it
DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, METABOLICHE E NEUROSCIENZE

 Decreto Direttoriale ___/2021
 Prot. n. _____ del _____
 Fasc. 2020-III/13.97.1

(Avviso al personale pubblicato in data _____)
**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, METABOLICHE E
 NEUROSCIENZE**

VISTO il DPR 22 dicembre 1986 n. 917;
 VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;
 VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, in particolare l'art. 7;
 VISTO il vigente regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione nell'ambito di Progetti di Ricerca;
 VISTO che il Dipartimento deve sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti del Progetto "Fornire indicazioni utili per prevenire efficacemente l'insorgenza dello stress al lavoro, situazioni favorevoli violenze e molestie, sviluppare il benessere lavorativo nei servizi per le persone non autosufficienti della Regione Emilia-Romagna", resp. Prof. Fabriziomaria Gobba;
 VISTO che il Dipartimento ritiene necessario avvalersi di una figura particolarmente esperta nell'ambito del suddetto Progetto;
 VISTO che in relazione a quanto previsto dalla circolare del Direttore Generale prot. nr. 25223 del 15.12.2015 occorre verificare la presenza all'interno dell'Università, della professionalità richiesta dalle esigenze di cui sopra;
 VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 17.12.2020;
 RITENUTO opportuno provvedere

E M A N A
Art. Unico

È indetta una procedura di interpello per curriculum vitae per l'attribuzione di n.1 incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del Progetto "Fornire indicazioni utili per prevenire efficacemente l'insorgenza dello stress al lavoro, situazioni favorevoli violenze e molestie, sviluppare il benessere lavorativo nei servizi per le persone non autosufficienti della Regione Emilia-Romagna", resp. Prof. Fabriziomaria Gobba;

N. posti	SEDE	PROFESSIONALITÀ
1	Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Via Campi 287, Modena	<p><u>-Il candidato dovrà possedere le seguenti conoscenze e competenze specifiche:</u> Adeguate competenze specifiche nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni</p> <p><u>-per lo svolgimento dei seguenti compiti:</u> il collaboratore dovrà procedere alla costruzione ed organizzazione di uno studio pilota per l'analisi delle modalità di valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato nei servizi per le persone non</p>

		<p>autosufficienti servizi per le persone non autosufficienti. Dovrà organizzare incontri presso la sede aziendale per la somministrazione di un'apposita lista di controllo e per l'effettuazione di un'intervista strutturata a operatori appartenenti a vari ruoli (datore di lavoro o suo delegato, RSPP, MC, Rls, coordinatore del servizio, RAA). L'intervista dovrà essere mirata a rilevare le azioni realizzate in merito al contrasto della violenza in ambito lavorativo, e approfondire gli aspetti dell'avere a che fare professionalmente con la sofferenza e con la morte e raccogliere esperienze su situazioni che stavano per portare a episodi di violenza messa in atto dal lavoratore sull'utente ("Quel caso in cui quasi non ce la facevo più").</p> <p>Gli item dell'intervista, e la modalità di conduzione, dovranno essere individuati sulla base di un'analisi della letteratura scientifica per lo specifico campo di indagine, da attuarsi da parte del collaboratore, con particolare interesse verso studi che hanno indagato la relazione tra stress lavorativo (variabile indipendente) e violenza sul lavoro (variabile dipendente). Nel corso della stessa analisi della letteratura scientifica saranno cercate le evidenze di efficacia, in merito alle azioni di prevenzione dello stress correlato al lavoro, delle situazioni favorevoli violenze e molestie (interna, esterna, verso l'utenza), finalizzate a sviluppare il benessere lavorativo.</p> <p>Tutti i dati raccolti in sede di intervista saranno rielaborati dal collaboratore al fine di costruire un questionario da utilizzare per un'indagine su un campione stratificato.</p>
--	--	--

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione:

- appartenenza ai ruoli dell'amministrazione;
- laurea magistrale in Psicologia (LM-51) ovvero laurea specialistica in Psicologia (58/S) ovvero diploma di laurea v.o in Psicologia
- nulla osta da parte del responsabile della struttura di appartenenza (a pena di esclusione).

Selezione delle candidature

La selezione avverrà, sulla base dei titoli e delle esperienze maturate dai candidati/e desumibili dai curricula presentati, a cura di una commissione appositamente nominata con atto del Direttore del Dipartimento.

La commissione esaminatrice formulerà un giudizio sintetico sui curricula dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

In caso di parità di giudizio, al termine della valutazione dei curricula, sarà preferito il candidato più giovane di età.

Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito.

Natura e durata dell'incarico

L'incarico verrà conferito con provvedimento del Direttore del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze da svolgersi per 5 mesi dalla data dell'incarico.

Compenso

Ai sensi della circolare del Direttore Generale del 15.12.2015 prot. n. 25223 non è previsto alcun compenso per lo svolgimento della succitata attività.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Scienze Biomediche,
Metaboliche e Neuroscienze

Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo contenuto nell'allegato 1), sottoscritta e indirizzata al Direttore del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze Via Campi 287 – Modena 41125 deve essere presentata a mezzo e-mail al seguente indirizzo: segreteria.bmn@unimore.it **entro e non oltre il 27.01.2021.**

Non verranno presi in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine.

Le domande dovranno essere corredate da fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Documentazione da allegare

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti e in particolare dovrà contenere informazioni dettagliate relative a :

- dati anagrafici;
- breve descrizione del profilo professionale;
- titolo di studio con relativa dichiarazione circa gli esami sostenuti;
- frequenza ad attività formative;
- esperienze lavorative attinenti all'incarico da ricoprire;
- titoli ritenuti idonei ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto.

Il curriculum dovrà essere presentato in forma di autocertificazione e dovrà pertanto contenere, prima della sottoscrizione dello stesso, a pena di mancata valutazione, la seguente dicitura "Quanto dichiarato nel presente curriculum vitae corrisponde al vero ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000".

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore del Dipartimento Prof. Michele Zoli - Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze Via Campi 287 – Modena 41125 telefono 059 2056087.

Organo competente all'affidamento dell'incarico

Il Direttore del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze provvederà all'affidamento dell'incarico.

Il Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere al conferimento di nessun incarico in riferimento all'oggetto del presente avviso.

Modena, 21.01.2021

Il Direttore del Dipartimento di
Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze
(Prof. Michele Zoli)