

Allegato n. 2

(Specchietto criteri allegato al presente verbale)

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA - PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CATEGORIA D – posizione economica D1 dell'area amministrativo-gestionale - A SUPPORTO DEL PROGETTO "Assistenza nella redazione della modulistica (compilazione moduli, management, assistenza e indirizzo nella rendicontazione) e assistenza e supervisione nelle fasi di realizzazione relativamente all'implementazione delle attività con particolare attenzione al raggiungimento di milestones e deliverables di progetto e rispetto del Gantt di attività all'interno di progetti di ricerca PNRR", BANDITA CON DDG REP. NR. 1826/2022 - PROT. NR. 272875 DEL 07/11/2022.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri generali per procedere alla valutazione dei titoli così individuati:

a. Titolo di studio :

punteggio massimo complessivo attribuibile: 3 punti

- Laurea (D.M. 509/99) max punti 1

Per il punteggio conseguito nella laurea, fino a un massimo di un punto, così suddiviso:

con 110 e lode punti di laurea..... punti 1
con 110 punti di laurea punti 0,80
da 100 a 109 punti di laurea punti 0,60
fino a 99 punti di laurea punti 0,20

- Diploma di laurea (ante D.M. 509/99) o e Lauree Specialistiche o Magistrali (D.M. 509/99 e DM270/2004)
max punti 3

Per il punteggio conseguito nel diploma di laurea, fino a un massimo di tre punti, così suddivisi:

con 110 e lode punti di laurea.....punti 3
con 110 punti di laurea punti 2,40
da 100 a 109 punti di laurea punti 1,80
fino a 99 punti di laurea punti 0,60

b. Esperienze lavorative per attività nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 4 (quattro) punti, così suddivisi:

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto punti 1

c) Esperienze lavorative per attività nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato presso amministrazioni di altro comparto, enti di ricerca e presso privati equiparabili nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione compreso il servizio militare di leva, di

richiamo alle armi, di ferma volontaria o di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile. Sarà dato adeguata rilevanza ai titoli di servizio prestato a tempo determinato ai sensi dell'Art. 19 comma 10 C.c.N.L. del 09.08.2000 e successive modifiche e integrazioni presso le Amministrazioni del Comparto:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 1 (uno) punto, così suddivisi:

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in altre p.a. punti 0.50

d) Corsi di formazione, debitamente attestati, attinenti al profilo messo a selezione:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 2 (due) punti, così suddivisi:

- per ogni corso di formazione con prova finale: punti 0,50
- per ogni corso di formazione senza prova finale: punti 0,20

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Per quanto riguarda la formulazione della graduatoria, la Commissione rileva che la votazione complessiva è data dalla somma del voto conseguito nella prova orale e dal punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli. La Commissione rileva altresì che, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle prove di esame e delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

La commissione, considerato il numero dei candidati:

- stabilisce nella data del 24/09/2023 il termine del presente procedimento concorsuale e dispone che detto termine sia reso pubblico mediante pubblicazione dei criteri di valutazione;
- non reputa necessario ricorrere alla vigilanza.

Per quanto riguarda la prove d'esame si stabiliscono, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, modificato dal d.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, i seguenti criteri e modalità di valutazione ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove:

1. capacità di sintesi;
2. chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;
3. capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. comprensione di testi;
2. speditezza nella traduzione.

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

1. conoscenza degli applicativi informatici office.

La commissione stabilisce nella data del 24/09/2023 il termine del presente procedimento concorsuale.