

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA - PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI TRE UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CATEGORIA D/D1 A SUPPORTO DEL PROGETTO "Elaborazione e gestione adempimenti tributari e previdenziali mensili ed annui legati alle spese del personale e rendicontazione delle spese di personale all'interno di progetti di ricerca e PNRR", BANDITA CON DDG REP. NR. 1827/2022 - PROT. NR. 22997 DEL 7.11.2022.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE.**

La Commissione stabilisce i seguenti criteri generali per procedere alla valutazione dei titoli così individuati:

a) Titolo di studio previsto per l'accesso (sarà oggetto di valutazione il voto di laurea):

**punteggio massimo complessivo attribuibile: 3 punti**

Per il punteggio conseguito nel diploma di laurea, fino a un massimo di tre punti, così suddivisi:

con 110 e lode punti di laurea.....	punti 3
con 110 a 100 punti di laurea .....	punti 2,40
da 99 a 80 punti di laurea .....	punti 1,80
fino a 79 punti di laurea .....	punti 0,60

b) Contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione

**punteggio massimo complessivo così attribuiti: max 4 punti**

- per ogni mese prestato ..... punti 0,50

c) Contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni di altro comparto, nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili. Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio

**punteggio massimo complessivo attribuibile: max 2 punti**

per ogni mese prestato ..... punti 0.25

Il servizio prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile sono equiparati al servizio prestato negli impieghi civili presso enti pubblici e, pertanto, paritariamente valutati.

Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.

d)  
profilo messo a selezione:

Corsi di formazione, debitamente attestati, attinenti al

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 1 punto

- per ogni corso di formazione con prova finale: ..... punti 0,40
- per ogni corso di formazione senza prova finale: ..... punti 0,20

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Per quanto riguarda la prova d'esame si stabiliscono, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, modificato dal d.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, i seguenti criteri e modalità di valutazione ai fini dell'assegnazione del punteggio alla singola prova:

1. attinenza all'argomento proposto;
2. capacità di sintesi;
3. chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;
4. capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. comprensione di testi;
2. speditezza nella traduzione.

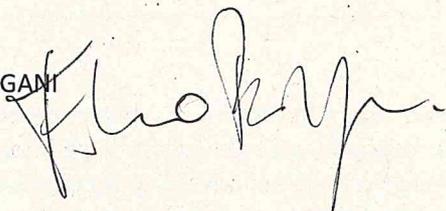
I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

1. conoscenza degli applicativi informatici office.

Il termine del procedimento della presente procedura è stabilito nella data del 11/01/2023.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Federica BALUGANI

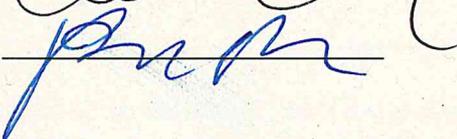


I COMPONENTI

Dott.ssa Chiara VIGNUDINI



Dott.ssa Barbara REBECCHI



IL SEGRETARIO

Dott. Luigi AVALLONE

