



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

*DIREZIONE RISORSE UMANE*

*Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – via Università 4, Modena*

*Tel.: 059/2056503 – 2056447 – 6072*

email: [ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)

pec: [selezioni@pec.unimore.it](mailto:selezioni@pec.unimore.it)

[www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it](http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it)

*Pubblicato sul web server di Ateneo il 25.5.2022*

**Ufficio Selezione e Sviluppo  
Risorse Umane**

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il d.P.R. 22 Dicembre 1986 n. 917;

VISTA la legge 9 Maggio 1989, n. 168;

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 7, e s.m.i;

VISTA la legge 240 del 30.12.2010 e in particolare l'art. 18;

VISTO il vigente Regolamento di Ateneo disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;

VISTA la circolare prot. nr. 25223 del 15.12.2015 a firma del Direttore Generale di questa Università, con cui si dispone che dall'1.1.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento di incarichi da conferire ex art. 7 comma 6 d.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta da dette esigenze;

VISTO l'atto prot. nr. 111898 – rep. nr. 675/2022 del 18.5.2022 con cui è stata indetta una procedura di interpello per curriculum vitae, riservata al personale tecnico amministrativo di ruolo dipendente di questa Università, per l'attribuzione di un incarico interno relativo al programma di istituzione della figura di Responsabile della Protezione dei Dati – RPD – in ottemperanza alle vigenti disposizioni in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (art. 37 del Regolamento Europeo nr. 679/2016);

VISTO il termine del 23.5.2022 per la presentazione delle candidature da parte del personale interno interessato, entro il quale non sono state presentate domande idonee da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università;

**ATTESTA**

che la procedura di interpello per l'attribuzione di un incarico interno relativo al programma di istituzione della figura di Responsabile della Protezione dei Dati – RPD – in ottemperanza alle vigenti disposizioni in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (art. 37 del Regolamento Europeo nr. 679/2016), indetta con decreto prot. nr. 111898 – rep. nr. 675/2022 del 18.5.2022, ha avuto esito negativo per mancanza di domande idonee pervenute entro il termine del 23.5.2022 da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università, cui la procedura era riservata.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello, si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

Modena, 25.5.2022

**IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Stefano RONCHETTI)**