



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447 – 6072

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Pubblicato sul web server di Ateneo

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.P.R. 22 Dicembre 1986 n. 917;

VISTA la legge 9 Maggio 1989, n. 168;

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e in particolare l'art. 7 e s.m.i;

VISTA la legge 240 del 30.12.2010 e in particolare l'art. 18;

VISTO il vigente Regolamento di Ateneo disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;

VISTA la circolare prot. nr. 25223 del 15.12.2015 a firma del Direttore Generale di questa Università, con cui si dispone che dall'1.1.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento di incarichi da conferire ex art. 7 comma 6 d.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta da dette esigenze;

VISTO l'atto prot. nr. 300151 – rep. nr. 2133/2022 del 15.12.2022 con cui è stata indetta una procedura di interpello per curriculum vitae, riservata al personale tecnico amministrativo di ruolo dipendente di questa Università, per l'attribuzione di un incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto *“Rafforzamento delle relazioni con istituzioni nazionali, internazionali ed imprese che operano o vogliono incardinare processi nell'ambito della sostenibilità, dell'energia e del cambiamento climatico”*;

VISTO che entro il termine del 20.12.2022 per presentare domanda da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università interessato non sono pervenute domande;

ATTESTA

che la procedura di interpello per l'attribuzione di un incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto *“Rafforzamento delle relazioni con istituzioni nazionali, internazionali ed imprese che operano o vogliono incardinare processi nell'ambito della sostenibilità, dell'energia e del cambiamento climatico”* bandita con decreto prot. nr. 300151 – rep. nr. 2133/2022 del 15.12.2022, ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del 20.12.2022 da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università, cui la procedura era riservata.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello, si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

Modena, 21.12.2022

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Luca CHIANTORE)

Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005