



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Economia Marco Biagi

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA

VISTO il DPR 22 dicembre 1986, n. 917;
VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;
VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 7;
VISTA la legge 240 del 30/12/2010 ed in particolare l'art. 18;
VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione nell'ambito di Progetti di ricerca;
VISTA la circolare del Direttore Generale di questa Università del 15/12/2015, prot. n. 25223, con la quale si dispone che, dal 01/01/2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento degli incarichi da conferire ex art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta da dette esigenze;
VISTO l'atto prot. n. 2082 del 19/12/2023, con cui è stata indetta una procedura di interpello, per curriculum vitae, per l'attribuzione di un incarico inerente allo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del Progetto di ricerca **Horizon 2020 "Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research performing organisations - LeTSGEPs" - Grant Agreement n. 873072 - LeTSGEPs - H2020-SwafS-2018-2020/H2020-SwafS-2019-1**, riservata al personale tecnico amministrativo di ruolo dipendente di questa Università;
VISTO che il termine di presentazione delle domande da parte del personale interno interessato al predetto incarico era stato fissato al 22/12/2023;
VISTO che entro il predetto termine del 22/12/2023 non sono state presentate domande da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università;

ATTESTA

che la procedura di interpello per l'attribuzione di un incarico di collaborazione inerente allo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del Progetto di ricerca Horizon 2020 "Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research performing organisations - LeTSGEPs" - Grant Agreement n. 873072 - LeTSGEPs - H2020-SwafS-2018-2020/H2020-SwafS-2019-1, bandita con atto prot. n. 2082 del 19/12/2023, ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del 22/12/2023 da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello, si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

Il Direttore del Dipartimento di Economia Marco Biagi
Professor Tommaso Fabbri