



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075-6439; Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Publicato sul WEB Server di Ateneo il 11 OTT. 2019

Decreto rep. nr. 1008/2019
Prot. nr. 213515
del 11.10.2019

Al Coordinatore

Direzione Risorse Umane

Alla Coordinatrice

Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice

Direzione Pianificazione,

Valutazione e Formazione

Loro Sedi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

CONSIDERATE le esigenze di programmazione, connesse alle limitate disponibilità finanziarie a disposizione, che si impongono in virtù dell'esigenza di assicurare il funzionamento di determinati servizi all'interno delle strutture d'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.1.2013 concernente la distribuzione delle risorse di "punti organico" disponibili, in particolare laddove il Consiglio si era impegnato a definire entro il 2013 il fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione Centrale e delle altre strutture d'Ateneo, completando l'iter di assegnazione del personale, nei limiti dei punti organico complessivamente disponibili;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2017 contenente la definizione del piano triennale di fabbisogno del personale (2018-2020), in particolare laddove conferisce al Direttore Generale il mandato ad agire mediante opportuni provvedimenti di scorrimento delle graduatorie vigenti, nei limiti della disponibilità dei punti organico già autorizzati dal Consiglio di Amministrazione e laddove prevede, in

particolare, il seguente criterio di utilizzo delle disponibilità "Assicurare lo scorrimento delle graduatorie per la copertura di posti vacanti in dotazione organica ricoperti da personale a tempo determinato al fine di attenuare il precariato".

CONSIDERATE le gravi carenze di organico e la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici, garantendo al contempo la valorizzazione delle risorse interne;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.9.2018 in tema di programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2018/2020;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 6.3.2019, 22.3.2019 e 2.10.2019 in tema di programmazione, in particolare laddove si prevede di dare mandato al Direttore Generale affinché con appositi provvedimenti vengano adottati gli opportuni atti di programmazione ed avvio delle relative procedure di reclutamento ed assunzione che saranno successivamente ratificate in occasione dell'adozione della delibera di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo come previsto dal D.lgs 49/2012 e dall'art. 6 comma 2 del D.Lgs 165/2001;

CONSIDERATO l'impegno di punti organico stabilito dalle delibere precitate e nei limiti massimi delle assunzioni consentite a tale proposito;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

DETERMINA

ARTICOLO UNICO

È disposto lo scorrimento delle vigenti graduatorie - generale di merito e riservata al personale interno - pubblicate con Decreto rep. nr. 379/2017 - prot. nr. 69153 del 26.5.2017 con il quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, per le esigenze delle strutture didattiche dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno riservato al personale interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, appartenente alla categoria C dell'area amministrativa, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, come previsto dal disposto dell'art. 24 d.lgs. 150/2009, bandito con Decreto del 21.7.2016 - prot. nr. 99134 - rep. nr. 529/2016 - il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. - 4° serie speciale - nr. 61 del 2.8.2016.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare all'assunzione del seguente personale per le seguenti posizioni, utilizzando la graduatoria generale di merito e la graduatoria dei riservatari interni, ai sensi dell'art. 24, d.lgs. 150/09:

Nr. posti	Ctg.	AREA	SEDE
1	D/D1	area amministrativa-gestionale	Staff di direzione
1	D/D1	area amministrativa-gestionale	Direzione Servizi agli studenti

Il provvedimento adottato sarà comunicato al Consiglio d'Amministrazione al fine di aggiornare conseguentemente la programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2018/2020 adottati.

Modena, 11 OTT. 2019



