



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6439-6075-7078; Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Publicato sul WEB Server di Ateneo il 18.9.2020

Decreto rep. nr. 885/2020
prot. nr. 203455

Al Coordinatore
Direzione Risorse Umane

Alla Coordinatrice
Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice
Organizzazione e Coordinamento
Direzionale

Loro Sedi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

CONSIDERATE le esigenze di programmazione, connesse alle limitate disponibilità finanziarie a disposizione, che si impongono in virtù dell'esigenza di assicurare il funzionamento di determinati servizi all'interno delle strutture d'Ateneo;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 2.10.2019 e del 20.12.2019 in tema di programmazione dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo e relativo piano triennale, in particolare laddove si prevede di dare mandato al Direttore Generale affinché, con appositi provvedimenti, vengano adottati gli opportuni atti di programmazione e avvio delle relative procedure di reclutamento e assunzione, da portare a successiva ratifica per aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo, come previsto dal d.lgs. 49/2012 e dall'art 6, comma 2 del d.lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 1, comma 147 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160;

CONSIDERATO l'impegno di punti organico derivanti da residui di precedenti programmazioni e, comunque, entro i limiti massimi delle assunzioni consentite a tale proposito;

CONSIDERATA la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici, garantendo al contempo la valorizzazione delle risorse interne;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

DETERMINA

ARTICOLO UNICO

È disposto lo scorrimento delle vigenti graduatorie - generale di merito e riservata al personale interno - pubblicate con decreto del 26.5.2017 con prot. nr. 69153 e rep. nr. 379/2017 di approvazione degli atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, per le esigenze delle strutture didattiche dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno riservato al personale interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, appartenente alla categoria C dell'area amministrativa, al fine di riconoscere e valorizzare le

competenze professionali sviluppate dai dipendenti, come previsto dal disposto dell'art. 24 d.lgs. 150/2009, bandito con Decreto del 21.7.2016 – prot. nr. 99134 – rep. nr. 529/2016 – il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – 4° serie speciale – nr. 61 del 2.8.2016.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare all'assunzione del seguente personale per le seguenti posizioni, utilizzando la graduatoria generale di merito e la graduatoria dei riservatari interni ai sensi dell'art. 24, d.lgs. 150/09:

Nr. posti	Ctg.	AREA	SEDE
1	D/D1	amministrativo-gestionale	Direzione Pianificazione, Valutazione, Servizi Informatici Applicativi
1	D/D1	amministrativo-gestionale	Direzione Servizi agli Studenti
1	D/D1	amministrativo-gestionale	Dipartimento di Scienze della Vita
1	D/D1	amministrativo-gestionale	Ufficio Relazioni Internazionali
2	D/D1	amministrativo-gestionale	Dipartimento di Comunicazione ed Economia
1	D/D1	amministrativo-gestionale	Direzione Economico Finanziaria
1	D/D1	amministrativo-gestionale	Direzione Servizi agli Studenti

Il provvedimento adottato sarà comunicato al Consiglio di Amministrazione al fine di aggiornare conseguentemente la programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2020/2022 adottati.

Modena, 18.9.2020

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)**